

ПРИКАЗ

30. 12. 2019

п. Магдагачи

№ 84

Об утверждении «Дорожной карты» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

В целях популяризации педагогических профессий, содействия привлечению и закреплению в районной системе образования молодых педагогических работников, должности которых включены в Номенклатуру должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утверждённую постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 №678, развития корпоративной культуры педагогических работников из числа молодых специалистов и их привлечения к участию в государственно-общественном управлении образованием, разработки и реализации программ и проектов, направленных на личностное и профессиональное развитие молодых педагогов и во исполнение приказа министерства образования и науки Амурской области от 20.12.2019 № 1667 «Об утверждении «Дорожной карты» по внедрению и функционированию в Амурской области методических рекомендаций по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии

П

Р 1. Утвердить прилагаемую муниципальную «Дорожную карту» поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по **В**ыявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению педагогической профессии (далее - муниципальная «Дорожная карта»).

К 2. Савватеевой Т.В., заместителю директора по УВР, на основе муниципальной «Дорожной карты» в срок до 25.02.2020 сформировать и утвердить план мероприятий **П**оддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к освоению **В**едагогической профессии (далее - план мероприятий образовательной организаций).

Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ы

В Директор школы

М.В. Боровкова

А

Ю

:

Приложение
к приказу директора
МОБУ Магдагачинской СОШ №1
от 30.12.2019 г. № 84

**«Дорожная карта»
поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет,
в том числе по выявлению и поддержке молодёжи, мотивированной к
освоению педагогической профессии**

№ п/п	Мероприятие	Сроки проведения	Сроки предоставления отчётов в отдел образования администрации Магдагачинского района	Ответственные исполнители
I. Организация рабочего времени				
Цель: обеспечение молодым педагогическим работникам (далее - молодые педагоги) максимально комфортного, творческого и адекватного профессиональным стартовым возможностям режима рабочего времени				
1.	Высвободить при составлении расписаний учебных занятий не менее одного свободного дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми. Внести дополнения в правила внутреннего трудового распорядка и (или) коллективные договоры.	до 15 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Директор школы

2.	Обеспечение права выбора молодыми педагогами интересующих их направлений внеурочной работы в образовательной организации с целью создания условий для раскрытия ими творческого потенциала.	до 30 августа ежегодно	до 1 октября ежегодно	Директор школы
3.	Развитие института педагогического наставничества, в том числе:			Директор школы
3.1.	закрепление за молодыми специалистами квалифицированных педагогов-наставников;	до 15 сентября	до 1 октября ежегодно	
3.2.	создание условий для успешной интеграции молодых педагогов в профессию и адаптации в образовательной организации;	постоянно	до 1 октября ежегодно	
3.3.	повышение профессионального мастерства;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.4.	обучение работе с профессиональной документацией;	постоянно	до 1 мая ежегодно	
3.5.	тьюторское сопровождение молодых педагогов квалифицированными педагогическими наставниками в части разработки и оформления рабочих программ учебных курсов.	до 30 августа ежегодно	до 1 ноября ежегодно	
II. Организация оплаты труда предоставления мер социальной поддержки				
Цель: привлечение и закрепление молодых педагогов для работы в образовательной организации				
4.1.	внесение в коллективный договор и положения об оплате труда нормы, предусматривающих предоставление единовременных выплат и доплат к заработной плате молодых педагогических работников в течение первых трёх лет работы за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда;	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Директор школы

4.2.	внесение в коллективный договор нормы, устанавливающих за работу в составе педагогического отряда стимулирующие доплаты молодым специалистам, трудоустроившимся после окончания университета и предоставившим Благодарственное письмо министерства образования и науки Амурской области.	до 01 сентября ежегодно	до 1 октября ежегодно	Директор школы
------	--	-------------------------	-----------------------	----------------

III. Повышение профессионального уровня

Цель: планомерное повышение профессионального уровня молодых педагогов

5.1	Участие молодых педагогов в краткосрочных деятельностно-ориентированных обучающих семинарах («школах»), курсах повышения квалификации по развитию полезных навыков молодых педагогов в сфере практической психологии, конфликтологии, культуры речи, актерского мастерства, делового имиджа и т.д., формированию корпоративной культуры, по вопросам образовательной политики, актуального трудового законодательства и законодательства в сфере образования, а также по фундаментальной тематике, связанной с преподаваемыми предметными областями, проводимых ГАУ ДПО «АМИРО».	постоянно	до 31 декабря ежегодно	Директор школы
5.2	Участие молодых педагогов в конкурсах профессионального мастерства регионального, межрегионального всероссийского уровней, в том числе в обучающих мероприятиях, направленных на успешное участие в конкурсах.	до 15 декабря ежегодно	до 31 декабря ежегодно	Директор школы

IV. Аттестация молодых педагогов

Цель: оказание методической поддержки молодым педагогам, не имеющим квалификационной категории, при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории (первой либо высшей)

6.	Изучение и популяризация опыта аттестации успешных молодых педагогов образовательных организаций, разработка на его основе примерного плана поэтапной подготовки молодого педагога к аттестации.	постоянно	до 31 мая ежегодно	Директор школы
----	--	-----------	--------------------	----------------

7.	Проведение разъяснительной работы в образовательной организации по правовым и организационно-техническим вопросам аттестации, а также в создании необходимых условий для трансляции молодыми педагогами опыта своей педагогической работы как на уровне организации, так и на муниципальном уровне.	постоянно	до 31 мая ежегодно	Директор школы
8.	Участие в курсах повышения квалификации «Аттестация педагогических работников как способ повышения профессиональной компетентности» в рамках обучения по дополнительным образовательным программам, иных мероприятий (семинары, конференции и др.) при подготовке к прохождению аттестации в целях установления квалификационной категории.	постоянно	до 31 мая ежегодно	Директор школы